

**Мария Михайловна,
добрый день.**

ВЫ СПРАШИВАЛИ

Для предприятия удобно, чтобы отпуска работников по возможности распределялись равномерно в течение всего года. Для этого в расчет берется ежемесячное нахождение в отпусках от 10 до 30% работников конкретного подразделения и предприятия в целом.

Есть ли какое-то нормативное подкрепление, в котором прописано в процентном соотношении распределение отпусков по месяцам?

ОТВЕЧАЕМ

Отпуска предоставляются в соответствии с графиком отпусков, ежегодно утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года. Соответственно, график отпусков - это документ, определяющий порядок предоставления отпусков. В нем отражаются сведения о времени распределения оплачиваемых отпусков работников всех структурных подразделений организации на календарный год по месяцам. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника ([ч. 2 ст. 123](#) ТК РФ).

[ТК](#) РФ не содержит нормы, устанавливающей обязанность работодателя при составлении графика отпусков учитывать пожелания работников, если эти работники не имеют права на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время.

Время предоставления отпуска, если оно не устанавливается нормативными документами, коллективным соглашением, арбитражным решением или иными способами, соответствующими национальной практике, определяется работодателем после консультации с работником или с его представителями ([п. 1 ст. 10](#) Конвенции N 132 Международной организации труда "Об оплачиваемых отпусках (пересмотренная в 1970 году)" (принята в г. Женеве 24.06.1970 на 54-й сессии Генеральной конференции МОТ). Т.е., и в данной [норме](#) права не предусмотрена прямая обязанность работодателя согласовывать с работниками график отпусков, так как работодатель должен только консультироваться с последними.

Тем не менее потребность предприятия в рабочей силе и возможности для отдыха, доступные работнику, должны учитываться при определении времени предоставления отпуска ([п. 2 ст. 10](#) Конвенции).

Также, в [ТК](#) РФ не содержится и условие о равномерном предоставлении работникам отпусков. Практика расчета числа работников, ежемесячно уходящих в оплачиваемый отпуск, основывается на нормах советского трудового законодательства. В настоящее время подобные нормы могут применяться исключительно как рекомендации.

Таким образом, если работодатель считает, что в целях производственной необходимости следует обеспечить равномерное предоставление отпусков в течение года, то соответствующий порядок расчетов необходимо закрепить в локальных нормативных актах (правилах внутреннего трудового распорядка, положении об отпусках в организации, др.).

Более подробную информацию Вы можете получить, изучив документы во вложении.

[Оценка качества ответа:](#)

Для оценки качества предоставленного ответа перейдите по ссылке в строке выше.

Благодарим за обращение на Горячую линию!

Ответ актуален на дату отправки.

Обращаем внимание, ответ сформирован на основании регламента работы Горячей линии ([Условия получения услуги](#)) и носит справочный характер. Окончательное решение Вы принимаете самостоятельно.